



Comune di Bompietro

Città Metropolitana di Palermo

C.F. 83000810826

Delibera della Giunta Municipale n° 67 del 8/11/2017

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEL
PRECARIATO DI N. 1 LAVORATORE ASU.

Il responsabile di settore

PROPONE

.....omissis.....

La Giunta

.....omissis.....

di approvare l'aggiornamento del programma di fuoriuscita dal bacino L.S.U del lavoratore in carico a questo Ente, di cui all'allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, precisando che trattandosi di un atto di programmazione non vincolante può essere successivamente modificato ed integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;

di dare atto:

che non sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art 30 della L.R. n. 5/2014, che interessano i soggetti in questione e non risultano esuberanti, rispetto alla propria pianta organica;

non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per eventuali sblocchi occupazionali;

non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso L.S.U. lavorativo – formativo, per una più qualificata partecipazione A.S.U., nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;

che, nonostante la mancanza di risorse assunzionali, come in premessa specificato, esistono rilevate necessità nella prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, nel caso di specie dell'area tecnico manutentiva presso la quale il lavoratore interessato espleta la propria attività avendo maturato adeguata esperienza;

di dare atto, inoltre, che il piano si concreta in un atto di programmazione che può essere successivamente modificato ed integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;

di dare atto, altresì:

che l'utilizzo della lavoratrice in argomento presso questo Ente è stata prorogato fino al 31/12/2019;

che l'Ente non ha rinunciato al relativo progetto di utilizzazione e non intende rinunciarci in futuro, atteso che, **se sussisteranno tutte le condizioni di legge, dal 1° Gennaio 2020** si è disposti ad ipotizzare una fuoriuscita a tempo indeterminato a 24 ore;

di trasmettere l'adottando provvedimento, completo di allegato, al competente Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ed al Centro per l'impiego di Petralia Soprana con le modalità di cui alla nota n. 40524 del 27/10/2017.

DELIBERA

Conferire al presente atto l'immediata esecutività ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni .