



Comune di Bompietro
Città Metropolitana di Palermo
C.F. 83000810826

Delibera della Giunta Municipale n° 60 del 25/10/2018

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto : MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2018/2020, APPROVATO CON DELIBERA DELLA G.M. N°27 DEL 07-05-2018 PER ADEGUAMENTO AL PIANO DELLE STABILIZZAZIONI DI CUI ALL'ART. 20 DEL D. LGS.VO N°75/2017, ALL'ART. 3 DELLA L. R. N°27/2016 E ALL'ART. 26 DELLA L. R. N°8/2018. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

Il Responsabile di settore

PROPONE

.....omissis.....

La Giunta

.....omissis.....

- 1) di approvare la dotazione organica rideterminata come dettagliato nel corpo del presente atto;

- 2) di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 di cui all'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 3) di dare atto che sussistono in capo al Comune i requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. n°75/2017, dall'art. 3 della L. R. n°27/2016 e dall'art. 26 della L. R. n°8/2018 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata, in quanto l'Ente non risulta avere violato nell'intero quinquennio 2012-2017 i vincoli di finanza pubblica (art. 20 comma 4 del D. Lgs. n°75/2017);

4) di dare atto che le risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 20 comma 3 del D. Lgs. n°75/2017, dall'art. 3 comma 1 della L.R. n°27/2016 e dall'art. 26 comma 5 della L.R. n°8/2018, possono essere destinate alla stabilizzazione dei precari, in possesso dei requisiti di legge, evidenziati nel corpo della presente deliberazione;

5) di approvare l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n°75/2017, come da allegato "B" alla presente deliberazione;

6) di dare atto che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della spesa per il personale inserito nel presente percorso di stabilizzazione deriva da quanto previsto dall'art. 3 commi 1, 6, 21 della L. R. n°27/2016 e dall'art. 26 comma 8 della L. R. n°8/2018 (vedi note prot. n°7363 del 10-10-2018 e n°7534 del 18-10-2018 del Responsabile del Settore economico – finanziario);

7) di dare atto che le procedure di stabilizzazione saranno dettagliatamente disciplinate in un apposito regolamento sulla base dei seguenti criteri:

a) la copertura dei posti di categoria A e B tramite la speciale procedura di stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato per i quali è richiesto per l'accesso il titolo di studio della scuola dell'obbligo e sono iscritti nell'apposito elenco regionale di cui all'art. 30 della legge regionale n°5/2014, istituito ai sensi ed in applicazione dell'art. 6 comma 8 del D. L n°101/2013, avverrà nel rispetto della legge n°56/1987, tramite concorso per soli titoli, eventualmente previo espletamento di apposita prova di idoneità;

b) la copertura dei posti della dotazione organica mediante stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del decreto legislativo n°75/2017, in servizio presso l'Ente nel profilo professionale di categoria C, avverrà mediante concorso interamente riservato con svolgimento di una prova scritta a risposta multipla e di un colloquio, nell'ambito del quale dovrà essere verificata la conoscenza di elementi di informatica;

c) la stabilizzazione avverrà con contratti a tempo indeterminato e part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere per ogni singolo lavoratore al 31 dicembre 2015;

d) il contratto individuale di lavoro sarà stipulato a conclusione del processo di stabilizzazione, compatibilmente con gli strumenti del ciclo del bilancio ed è necessariamente subordinato all'emanazione dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana;

8) di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso all'organo di revisione contabile, per il relativo parere;

9) di dare atto che verrà data informazione del presente atto alle organizzazioni sindacali e ai rappresentanti dei lavoratori, nel rispetto dell'art. 4 del CCNL 2016/2018 del 21-05-2018 il quale prevede

l'informazione come relazione sindacale in materia di fabbisogno di personale ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

DELIBERA

Conferire al presente atto l'immediata esecutività ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni .